

**Рабочая Миссия
Святых Апостолов
Петра и Павла**



Устав

Москва 2005

Праздник Всех Святых, 1 ноября 1965 года

*Дорогие мои,
вот для каждого из нас экземпляр нашего устава.*

Трудно найти правильный способ представить его, чтобы не оказаться ни излишне помпезным, ни слишком неформальным; но если мне не удастся избежать крайностей, то пусть лучше это будет торжественность!

Всеми нами, теми, кто разрабатывал этот устав, руководил Дух Господа Иисуса.

Не потому, что мы этого действительно заслуживали, но по Своей «слишком большой любви, которой Он нас любит» и потому, что Он хочет, чтобы «пришло Его царство», Его, Господа Нашего, через нас, его бестолковых служителей.

Церковь, то есть снова наш Господь Иисус, сейчас даёт нам его, официально, через нашего глубоко любимого Павла VI, Его скалы и Его уст, Конгрегацию монашествующих, наших отцов Епископов Экс-ан-Прованса и Тулузы.

Этот устав уже является обязательным для исполнения: это орбита, которая предначертана нам от имени Церкви. Не существует простого выхода на апостольскую орбиту, но у нас есть живой образец, Поль Ксардель, который помогает нам и направляет нас.

Наша святость, то, как мы «посвящаем себя любви Бога и Его Тайне, а также любви к Его Евангелию» - здесь, в этих строках, простых, смиренно конкретных, но которые станут для нас подобны кресту, как только мы начнём жить по ним. Эти страницы - наша нива: она наградит нас сокровищами, которые «доставят нам великую радость», если мы согласимся отдать всё для того, чтобы их получить.

Не будем мечтать ни о чём другом, но будем молиться друг за друга.

Обнимаю вас,

Жак Лёв

Одобрение Устава в Риме

28 мая 1965 года

В Риме, Конгрегация Монашествующих одобрила настоящий устав, пожелав нам, чтобы : «этот новый Институт, источник которого- любовь Христа-трудящегося, рос и нес свет любви Бога Отца».

Придание статуса Апостольского Института в Экс-ан-Прованс

29 июня 1965 года

Монсеньер Де Провеншер, Архиепископ Экс-ан-Прованс, дал Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла статус Апостольского Института Епархиального Права.

Первое Общее собрание

30 и 31 августа 1965 года

в Аббатстве Нотр-Дам де Ситó состоялось Первое Общее Собрание Группы.

Содержание

Представление

	Страница
Письмо-представление Жака Лёва к Уставу МАПП	3
Одобрение Устава в Риме, Придание статуса Апостольского Института в Экс-ан-Прованс	4

Часть I: Характер и апостольская цель

I Название и модели	8
II Цель	9
III Апостольская нива	10
IV Апостольство	11
V Инструмент этого апостольства: команда	14
VI Члены	16
VII Связи с иерархией и другими миссионерскими группами	17

Часть II: Стиль жизни и основные правила поведения

Стиль жи	Стиль жизни и основные правила поведения	19
I	Забота об истине	21
II	Внимание и уважение к личности	23
III	Бедность и ручной труд	25
IV	Простота и целомудрие	29
V	Послушание	32
VI	Две неразделимые и постоянные обязанности: молитва и учёба	36
VII	Пересмотр жизни	41

Часть III: Внутренняя организация

I	Руководство и ответственность	44
II	Общее Собрание	45
III	Совет	47
IV	Генеральный настоятель	49
V	Настоятель команды	51
VI	Базовая команда	53
VII	Апостольская ответственность	55
VIII	Этапы нашей отдачи себя Богу	57
IX	Духовная и доктринальная подготовка	63
X	Выход из Института	67
XI	Старость и смерть	69
XII	Ценность и адаптация устава	70
XIII	Порядок проведения Общего Собрания	71

Дополнения

	Дополнения к третьей части устава, внутренняя организация	74
I	Руководство и ответственность	75
II	Общее Собрание	75
III	Совет	77
IV	Генеральный настоятель	78
VII	Апостольская ответственность	79
VIII	Этапы нашей отдачи себя Богу	79
IX	Подготовка	80
	Письмо + А.Кард. Майера, Секретарь Конгрегации по делам монашествующих и секулярных институтов	81
	Декрет + Монс. А. Граба, Епископ Лозанны, Женевы и Фрибура об инкардинации Миссии	82

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ:
ХАРАКТЕР И АПОСТОЛЬСКАЯ ЦЕЛЬ

Глава I

Название и модели

1. Рабочая Миссия Святых Апостолов Петра и Павла является Апостольским Институтом в соответствии с данным Уставом и частью III Книги II Кодекса Канонического Права.¹

Миссия находится под покровительством святых апостолов Петра и Павла и под защитой Владычицы малых и бедных.²

2. У святого Петра члены Миссии просят дать им понимание тайны Церкви и позволить им оставаться преданными Иерархии³ и Римскому престолу, от которых они получили своё миссионерское предназначение. Они также следуют за святым Павлом, жизнь, апостольские чувства, сила мысли и учение которого должны быть близки им так же, как если бы он жил в наши дни: «Будьте подражателями мне, как Я Христу.⁴»

¹ «Общество апостольской жизни» согласно Кан. 731-746 Кодекса Канонического Права 1983 г. (письмо Кард. Майера, секретаря Конгрегации по делам монашествующих и секулярных институтов, Манфреду Пуку, генеральному настоятелю МАПП, от 14.01.84 прот. 124 – 1/84)

² Деян 2, 42, 46, 47

³ Центральный Дом МАПП находится в Фрибуре в Швейцарии, после того как он был официально открыт местным Епископом Монс. Пьером Мами 23 июня 1971 года. Переезд был одобрен и документально оформлен в соответствии с Каноническим Правом 15 ноября 1996 года пришедшим ему на смену Монс. Амадеем Грабом.

⁴ 1 Кор 11, 1

Глава II

Цель

3. Неизменной целью Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла является:

стремление её членов к совершенству жизни, полностью подчинённой Евангелию, в подражании апостолам, оставившим всё, чтобы следовать за Христом в полноте евангельских советов;

евангелизация в рабочей и технической среде, где люди потеряли веру в Христа или никогда её не имели, в коллективах, которые уже существуют многие годы или ещё только рождаются. Речь идёт о том, чтобы найти Бога, соединиться с Ним и дать Его рабочему миру.

4. Через свидетельство жизнью и братское общение, благодаря которым они разделяют судьбу этих людей, задачей членов Миссии является помочь росту Церкви через служение слова. Эта задача подразумевает два вида деятельности, связанные между собой:

Возвещать Бога, Его существование, Его природу, тайну Его любви к нам во Христе Иисусе, Благоую Весть об этом пришествии Христа, пробуждая желание и ощущение присутствия Бога и жизни Бога в нас.

Но, одновременно, собирать в Церкви тех, кого пробудили их жизнь и их слово, объединяя их в группы внутри одной общины, объединённой божественной благодатью и проистекающим из неё братством.

Глава III

Апостольская нива

5. Мир рабочих и технических работников, огромный по своим размерам и находящийся в процессе постоянной эволюции, апостольская нива Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла, имеет универсальный характер, как в отношении своего международного географического распространения, так и в отношении составляющих его представителей различных категорий (подсобные рабочие, квалифицированные рабочие, специалисты, техники, руководители и т.д.)

6. Чтобы учесть все эти аспекты, базовые команды должны искать свой собственный способ жить в соответствии с общим идеалом группы, адаптируясь с преданностью и постоянством к особенностям каждого народа и каждому типу окружения.

7. Эти усилия, направленные на адаптацию и сохранение преданности, будут осуществляться с помощью и под контролем Генерального настоятеля и под руководством местной Иерархии.

8. Так, например, само название группы может быть различным в разных странах, когда такие изменения желательны по причинам, связанным с апостольством.

Глава IV

Апостольство

9. Рабочая Миссия Святых Апостолов Петра и Павла будет осуществлять всю апостольскую деятельность, которая окажется необходимой в рабочей и технической среде, начиная с взятия на себя заботы об одном из приходов до служения капелланами в Католическом действии или больнице для бедных, включая духовную опеку заводских рабочих или рабочих определённой специальности, по которой работает один из членов команды, но всегда непосредственно и определённо в целях евангелизации. Один из видов такого апостольства предполагает, в частности, заботу об одном из приходов с его чисто священническим служением, соединённым с евангелизацией мира рабочих на заводах, где они работают, и в кварталах, где они живут.

а. Возвещение Евангелия

10. Готовить массы к тому, чтобы они могли принять истины веры, и, доступным языком, предлагать им действительно католическое мировоззрение, сверхприродное и включающее самые разнообразные вопросы, которые ставит перед нами прогресс науки и культуры - всё это должно быть постоянной и всегда обновляемой заботой членов Миссии.

11. Первой задачей члена команды является, таким образом, согласно наставлениям Святого Павла Тимофею, быть, во время благоприятное и неблагоприятное, тем, кто правильно излагает слово истины, и для этого посвящает своё время чтению, увещанию, научению, сам оставаясь

при этом всегда свидетелем веры, терпеливым и заботящемся об обучении других.

12. По примеру Апостола, который доходит до того, что желает сам «быть отлучённым от Христа за своих братьев»⁵, все призваны чувствовать в своём сердце «великую печаль и непрестанное мучение»⁶ перед лицом равнодушия и непонимания, царящих в рабочей и технической среде по отношению к Церкви.

13. Все призваны неустанно заботиться о том, чтобы «это множество людей для Христа в этих городах»⁷ открыло Его для себя и знало, что Церковь есть благо и родной дом для народных масс. Поэтому они будут считать себя «посланниками от имени Христова»⁸.

14. Но они знают, что будучи призванными к миссии и свободно сделав этот выбор, они отказываются от того, что не является Царством Божиим, которое им надлежит распространять по благодати, присущей их призванию апостолов, посвятивших себя непосредственно евангелизации.

б. Связь с рабочими-мирянами

15. В силу своего собственного призвания, Рабочая Миссия Святых Апостолов Петра и Павла считает необходимым и крайне важным, чтобы там, где она присутствует, создавалась, и как можно быстрее,

⁵ Рим 9, 3

⁶ Рим 9, 2

⁷ Деян 18, 10

⁸ 2 Кор 5, 20

христианская община мирян из рабочей среды - молодёжи и взрослых.

16. В связи с этим, члены группы, посвящая себя непосредственно апостольству в рабочей среде, одновременно ставят цель подготовить активных участников рабочего Католического действия и поддерживать их в контакте с органами, уполномоченными Иерархией.

17. Заботясь о том, чтобы рабочие-миряне были первоочередными и неотъемлемыми участниками миссионерской деятельности, они не забывают о других категориях и всегда заботятся о том, чтобы они также были участниками миссионерской деятельности.

в. Средства распространения

18. Члены команды будут использовать, если это уместно, в целях евангелизации, современные средства распространения знаний (печать, кино, радио, телевидение и т.д.), не забывая при этом, что это только средства, которые не исправят посредственности мысли или свидетельства, и использование их оправдано и эффективно только если через них передаётся Слово Господне.

Они следят за тем, чтобы не дать поглотить себя материальным вопросам, и всегда сохраняют связь с массами, которые нужно евангелизировать.

Глава V Инструмент этого апостольства: команда

19. Базовым инструментом Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла ввиду её собственных апостольских задач евангелизации является «команда». Только команда в целом действительно может выполнить миссионерские задачи, которые по своему масштабу, территории действия и способам адаптации на местах превосходят возможности каждого отдельного человека.

В частности, тот факт, что команда состоит, как будет сказано далее, из священников и мирян, объединённых одной и той же конкретно определённой миссионерской задачей, даёт и тем, и другим возможность полностью реализовать своё собственное призвание и взаимно дополнять служение друг друга.

20. В команде может быть от трёх до пяти членов: иногда два члена как исключение и временная мера.

21. Команда - это одновременно:
постоянная школа, где учатся конкретной милосердной любви в совместной жизни: «Где двое или трое собраны во имя Моё, там Я посреди них»⁹
действенное свидетельство, даваемое добрым согласием: «Так и они да будут в Нас едино, - да уверует мир, что Ты послал Меня.»¹⁰

отправная точка для распространения Евангелия:
«И послал их по два, куда Сам хотел идти»¹¹

⁹ Мт 18, 20

¹⁰ Ин 17, 21

¹¹ Лк 10, 1

22. Команда должна, опираясь на братскую дружбу всех членов, их общую молитву и апостольское рвение, стремиться быть там, где она находится, поистине камнем Церкви, видимым всем, как бы Церковью в миниатюре. В то же время своим образом жизни эта команда, частичка Церкви, должна стремиться быть подлинной частью рабочего квартала и рабочей среды.

Глава VI

Члены

23. Команды составляются из мирян и священников. Миряне и священники, каждый согласно своей функции среди народа Божьего, посвящают себя Богу и апостольству; все проходят одну и ту же духовную подготовку и изучают доктрину Церкви, разделяют одну и ту же заботу о том, чтобы открыть людям Бога и Его любовь, и объединяются без всяких различий, внутри одной команды.

24. Все члены Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла должны владеть, за исключением особых случаев, какой-либо рабочей профессией. Прежде чем быть принятым в Орден, они в течение долгого времени работают на заводе. Там они проверяют своё призвание, видят изнутри мир рабочих и его проблемы и начинают по-настоящему понимать его, и прилагают усилия к тому, чтобы внутри него зародилось желание искать Бога и слушать Его слово.

25. Если кто-то из них, после многих лет подобного апостольства, захочет стать священником, он может стать им, если его способности будут отвечать требованиям Церкви.

Глава VII **Связи с Иерархией** **и другими миссионерскими группами**

26. Команда получает свои полномочия заниматься евангелизацией от местного Епископа. Рабочая Миссия Святых Апостолов Петра и Павла находится в руках Епископа и продолжает его действия. Это послушание Епископу должно быть достойным и радостным, светлым и разумным.

27. Настоятели Миссии обеспечивают постоянную двустороннюю связь между Иерархией и членами команды.

Обо всём, что ей станет известно и что она собирается предпринять, Рабочая Миссия Святых Апостолов Петра и Павла всегда будет информировать Иерархию, правдиво и доверительно, как сын мать.

28. Получив от Церкви свои полномочия, Рабочая Миссия Святых Апостолов Петра и Павла будет заботиться о том, чтобы быть открытой и глубоко сопричастной, через совместные братские усилия, местному духовенству и всем другим формам миссионерства и католического действия. Она будет следить за тем, чтобы никогда не действовать лишь в своих собственных интересах, а всегда служить Епархии и Церкви.

**ЧАСТЬ ВТОРАЯ:
СТИЛЬ ЖИЗНИ И ОСНОВЫ ПОВЕДЕНИЯ**

Стиль жизни и основы поведения

29. Апостольская цель Института может быть достигнута только при условии надлежащей и постоянной верности основным принципам Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла, в которых посвящение Богу и апостольство неразрывно связаны.

30. Верные призыву, по которому родилась Рабочая Миссия Святых Апостолов Петра и Павла, члены команды заявляют, что они «ни в чём не хотят преуменьшить христианского совершенства жизни, полностью посвящённой Богу, твёрдо основанной на евангельских советах, и истинно религиозной по своей сути. Но они хотят в полной мере жить этой жизнью и проявлять её совершенство, находясь в миру и активно действуя в нём.

Вся их жизнь, посвящённая Богу, в поисках совершенства, должна быть превращена в апостольство.

Но им известны источники этого апостольства:

Чистота намерений,

Тесный союз с Богом,

Отказ от своих интересов и настойчивое

отвержение себя,

И, наконец, любовь к человеческим душам.

Осуществляемое таким образом, в постоянстве и святости, подобное апостольство даст проявиться внутреннему духу, который есть его душа, и, вместе с тем, будет непрерывно питать и обновлять этот дух»¹²

¹² Primo Feliciter V et III

31. Это посвящение себя, которое каждый совершил в день принятия обетов, отдаёт его Богу исключительно для поиска Его любви. Поэтому отныне его жизнь должна быть достойной Божьего призыва и становиться тем « постоянным и полным самопожертвованием ради Божьей любви, чтобы открыто показать Ему эту любовь »¹³

32. Ни под каким предлогом члены Миссии не могут преуменьшить абсолютность этого соотношения с одним лишь Богом. Этим идеалом совершенства одухотворена и отмечена их апостольская жизнь.

33. Этот общий стиль жизни конкретизируется в следующих далее основах поведения.

¹³ Пий XII 9 декабря 1957 года

Глава I

Забота об истине

34. Поскольку Бог есть сама истина, члены Института смогут нести эту истину людям, только если они будут сами поклоняться этой истине. Быть истинными в своей собственной жизни, своём служении, своём поведении, как и в жизни, служении и поведении группы; быть истинными перед Богом, «видящим тайное»¹⁴, быть истинным перед своими братьями, это трудно свести к заранее определённым правилам, но это должно быть предметом размышлений группы и каждого в отдельности.

35. Это предполагает с самого начала собственное принятие самих себя, того, чем их сделали условия жизни: наследственность, детство, окружение, предшествующая учёба и т.д. Это также означает принятие помощи чтобы достичь самопознания и честного развития, путём постоянного и постепенного совершенствования того лучшего, что в них есть, особенно во время совместного пересмотра жизни ради исполнения Божьей воли.

36. Быть истинными значит соглашаться, когда это необходимо, угождать не людям, «но Богу, испытующему сердца наши»¹⁵ и избегать всего того, что потворствует ошибочным устремлениям окружающих: «Но да будет слово ваше: Да, да, Нет, нет»¹⁶.

¹⁴ Мт 6, 4-6

¹⁵ 1 Фес 2, 4

¹⁶ Мт 5, 37

37. Эта забота об истине в поступках своей собственной жизни и жизни группы делает их прозрачными для Бога и Его Слова и способными «свидетельствовать об Истине».¹⁷

38. По самим словам Господа, утверждающего об истине, что «поступающий по ней идёт к свету»¹⁸ и что она «делает свободными»¹⁹, это поклонение истине является для них практическим источником апостольского оптимизма и уверенности, что они «побеждают мир»²⁰ своей верой в Иисуса Сына Божьего.

¹⁷ Ин 18, 37

¹⁸ Ин 3, 21

¹⁹ Ин 8, 32

²⁰ 1 Ин 5, 4-5

Глава II Внимание и уважение к личности

39. Первым свидетельством Миссии является практическое осуществление и реальное выражение того, что есть человек по мысли Бога: личность, заслуживающая внимания и уважения, созданная по образу Божьему, которая должна рассматриваться в свете трёх теологальных добродетелей, исключая всё то, что её принижает либо вследствие недостатка доверия к возможностям отдельных людей и коллективов, либо вследствие потакания или демагогии.

40. Поэтому Рабочая Миссия Святых Апостолов Петра и Павла будет помогать своим членам смотреть на каждого человека, начиная с самых «малых» из мира рабочих, с которым они встречаются, как на подлинную, «уникальную» личность, не укладывающуюся в безликие рамки категорий, в которые её пытаются загнать.

41. Она также будет стараться иметь такой же сверхприродный взгляд на кадры и руководителей, зная, что милосердия больше нет, если есть хотя бы один отверженный.

42. Чтобы быть эффективным, это уважение к личности требует серьёзного знания экономических и социальных проблем и постоянного обращения к социальному учению Церкви.

43. Первой и немедленной задачей такого уважения к личностям является пробуждение в ней предчувствия и

желания познания тайны Бога, который даёт личности всё её богатство; так же и второе свидетельство Миссии, неотделимое от первого, состоит в горячем стремлении её членов находиться среди людей как **люди Бога**, свидетели его существования и его любви, живущие по логике веры в Иисуса, который отдал себя за нас « не чтобы судить, но чтобы спасти ».²¹

²¹ Ин 12, 47

Глава III

Бедность и ручной труд

а. Дух

44. Подражание в любви смиренному, бедному Христу, добровольно выбранная бедность позволяет свободнее стремиться к Богу всей своей душой. Она также позволяет лучше служить самому Господу в лице самых малых.

45. Поскольку тяжёлый ручной труд занимает главное место в рабочей среде, миссионер доказывает свою бескорыстность и сходство, дабы не поставить никакой преграды благовествованию Христа: каждая команда будет зарабатывать на жизнь ручным трудом, подобно Святому Павлу, и по тем же причинам, что и он, «отказываясь от права, которое даёт Евангелие жить от благовествования, чтобы благовествовать безвозмездно».²²

б. Обязательство

46. По обещанию бедности, члены Миссии обязуются использовать временные блага, только подчиняясь Настоятелям и под их контролем, согласно настоящему Уставу.

47. Таким образом, они должны принять все необходимые меры, чтобы снять с себя обязанности по распоряжению ими.

²² 1 Кор 9, 12 - 1 Кор 9, 18

48. Через десять лет после их первого обета (и если они уже приняли окончательный обет), они должны полностью раздать все свои временные блага, которые достались или достанутся им.

в. Правила

49. Чтобы бедность была знаком апостольства в глазах их окружения, члены Миссии стараются, чтобы их уровень жизни был не выше уровня жизни рабочих, среди которых они живут. Поскольку эта бедность, кроме того, добровольная и апостольская, невозможными и непозволительными являются многие удобства и потакание сиюминутным желаниям. «Имея пропитание и одежду, будем довольны тем.»²³ Она должна быть простым и истинным свидетельством.

50. На питание, одежду, личные расходы команда должна зарабатывать ручным трудом. Заработанные деньги складываются в общую кассу и личные и коллективные расходы контролируются командой и настоятелем.

51. Все остальные ресурсы (авторское право, пенсия, доходы, пожертвования и т.д. ...) должны немедленно использоваться для распространения веры или обучения будущих членов в рамках строго необходимого. Члены должны контролировать их использование в своей собственной команде. Если речь идёт о достаточно больших суммах, они должны затем представить свои предложения генеральному настоятелю.

²³ 1 Тим 6, 8

52. Если близкие родственники члена команды испытывают нужду, он помогает им из своих личных средств, оставляя их себе с согласия своей команды. Он должен особо позаботиться о них при окончательном распределении своего имущества. Впоследствии его команда (при необходимости с помощью Миссии) возьмёт на себя нормальные обязанности каждого сына по отношению к своим больным, пожилым или действительно нуждающимся родителям.

53. Каждый член команды по отношению к остальной команде и каждая команда по отношению к другим следит за тем, чтобы «никто не имел лишнего, в то время как другой нуждался»²⁴.

54. Членам команды запрещается иметь доходы от каких бы то ни было форм и способов вложения денег. Группа может, тем не менее, иметь какие-то сбережения, но лишь в пределах, необходимых для её расширения в данный момент и для содержания стажёров и учащихся.

55. Члены команды могут пользоваться услугами организаций государственной или частной взаимопомощи (социальное обеспечение и т.д.) в той мере, в которой они имеются в стране их пребывания, и согласно правилам, принятым в данной стране.

56. Дом должен быть всегда открыт для всех, это должно быть обычное жильё для бедных, при этом следует тщательно следить за чистотой и порядком. Это жильё должно быть арендованным, если оно не принадлежит приходу или епархии.

²⁴ 2 Кор 8, 12-15

57. Одежда должна быть такой же, как у рабочих, среди которых миссионеры живут; для священнослужителей её характер определяется с согласия местного Ординария. Эмблема показывает принадлежность к Миссии.

Глава IV

Простота и целомудрие

а. Дух

58. Целомудрие членов Института должно постоянно питаться из двух источников :

1. Ясно видеть то, от чего они отказываются: плотские наслаждения, нежность женской любви, отцовство; справедливая для всех христиан фраза Святого Павла относится к ним во всей своей строгости: « Но те, которые Христовы, распяли плоть со страстями и похотями.»²⁵

2. Радостно видеть ту полноту, которой они так жаждут. Их удел сам Бог. Их целомудрие – знак Воскресения, предвестие будущего бессмертия. Оно делает их свидетелями Бога и свидетелями Духа, « живущими во плоти, но не по плоти »²⁶. Оно – один из самых мощных противовесов безудержной нечистоте нашего времени. Но через неё, если она угодна Богу, миссионер узнает в своё время любовь тех, кто живёт рядом, и христианской общины. Так призвание к полному целомудрию делает их носителями и хранителями любви.

²⁵ Гал 5, 24

²⁶ 2 Кор 10, 3

б. Обязательство

59. Посвящение в Миссии Святых Апостолов Петра и Павла предполагает данное перед Богом обязательство целомудрия в безбрачии, подтверждённое обетом: в этом состоит полная и молитвенная жертва, безраздельная отдача всего себя Господу.

60. Посвящённые Богу внутри мира, они знают, что это трудная и редкая добродетель, что тот, кто не сдерживает обещания, причиняет неизмеримо больше вреда и позор, который является результатом этого, подтверждает слова Господа: «Лучше было бы ему, если бы мельничный жернов повесили ему на шею и бросили в море.»²⁷

61. Обет накладывает также обязательство воздерживаться, отныне более чем когда либо, от всего того, что могло бы через слова, жесты и мысли противоречить целомудрию.

62. Члены команды стараются участвовать в тысячелетнем опыте святых и великих миссионеров, которые все и всегда поддерживали близкий контакт со Святой Девой Марией, чистейшей и могущественнейшей Матерью Спасителя, чтобы хранить в чистоте и радостной свободе своё сердце и свои чувства.

в. Правила

63. Простота приёма и обращения должна выражать то, чем они являются: посвящёнными Богу и братьями

²⁷ Лк 17, 2

людьми. Со своими соседями, друзьями, теми, с кем они встречаются на работе или по делам служения, они живут следуя советам Апостола, ни с кем не обращаясь грубо, но смотря на каждого старика «как на отца, на молодых людей как на братьев, на пожилых женщин как на матерей, на молодых женщин как на сестёр со всякою чистотою.»²⁸

64. Со своими родителями каждый член команды должен помнить, с одной стороны, о полной отстранённости, которая требуется от апостолов, покидающих лодку, сети, родителей, предоставляя мёртвым погребать своих мертвецов²⁹, и, с другой стороны, о суровых упрёках Господа тем, кто, под предлогом посвящения, не заботится о своём отце и матери.³⁰

65. Но эта жизнь, построенная на семейных отношениях, без внешнего отделения, требует, как и в случае бедности, постоянной бдительности внутреннего отвержения.

66. Миссионеры знают, что, даже под предлогом апостольства, они не могут читать и смотреть всё подряд, и принимают постоянную аскезу в отношении чтения, посещения спектаклей, размышлений. Они должны быть очень откровенны со своим исповедником и знать, что, хотя их никто ни к чему не принуждает, они получают действенную помощь, если будут по-братски открыты и честны со своим настоятелем.

²⁸ 1 Тим 5, 1-2

²⁹ Мт 8, 22

³⁰ Мк 7, 10-13

Глава V

Послушание

а. Дух

67. Поскольку Иисус выбрал путь покорности и смиренного послушания, члены Института также хотят выбрать это подобие Господу, послушного даже до смерти, и смерти крестной³¹.

68. Послушание – это не только дисциплина, которую следует соблюдать, но также и источник союза с Богом, поскольку через неё они непрестанно ищут то, что угодно Отцу³². Это свободное и добровольное жертвование своей свободой ради любимого ими Господа Иисуса само по себе является тайной причиной их радости и мира.

69. В конечном счёте их послушание определяется посвящением себя милосердной любви в её двойной и единой заповеди любви к Богу и к ближнему.

70. Конкретно нормы этого послушания, в Рабочей Миссии, приняты исходя из:

1. общего блага, состоящего, в свою очередь, из двух неразрывных элементов:

- миссионерской задачи, которая состоит в возвещении Господа и созидании его тела с новыми членами,
- святости посланных, подтверждающей

послание Христа.

³¹ Фил 2, 8

³² Ин 8, 29

2. жизни команды как братства, она - постоянное окружение, где послушание проявляется во всей своей полноте.

71. Таким образом их послушание не будет ограниченным, а действительно всеобъемлющим и строгим, это полное послушание, но послушание воина в бою, с его инициативой, свободой манёвров, который тем не менее внимательно следит за тем, чтобы составлять одно целое с другими членами команды.

б. Обязательство

72. В день вступления в Миссию члены Института произносят дают обещание послушания согласно уставу и таким образом связывают себя стабильными, всесторонними и взаимными узами с Рабочей Миссией Святых Апостолов Петра и Павла.

73. Своим обещанием послушания члены Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла обязуются следовать всем предписаниям настоятелей, сделанным в соответствии с Уставом.

74. Грубым нарушением обещания послушания будет считаться только неисполнение приказа, данного во имя этого обещания генеральным настоятелем в письменной форме или в присутствии двух свидетелей.

в. Правила

75. Послушание следует проявлять:

1. внутри команд и всей Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла по отношению к настоятелям (перемена должности, сферы деятельности и т.д.). Если решения обсуждаются и совместно принимаются в командах базового уровня и всегда при консультации с более высокими уровнями, члены команд не должны забывать, что власть настоятелей на каждом уровне проявляется во всей полноте во имя Господа.

76. 2. по отношению к решениям местной Иерархии, во всём, что относится к выполнению миссионерской и пастырской задачи, даже если ситуация в Миссии, казалось бы, требует другого решения. То же самое относится ко всем решениям, поступающим из Рима.

77. Члены команды должны всегда рассказывать о своих трудностях или разногласиях просто и с уважением, но всегда только внутри команды или Церкви, не вовлекая людей со стороны, «ничего не значащих в церкви»,³³ и поступать согласно своему духу веры, который ведёт к послушанию.

78. Чем в большей степени их разногласия будут затрагивать важные ценности, тем большим должно быть их послушание, ясное и безоговорочное, после того как они поставят в известность тех, кто обладает властью, и запретят себе любые проявления ропота, волнения или духа разрушения.

79. В отношении представителей Иерархии Церкви или различных настоятелей Миссии каждый должен следовать совету Апостола: «Повинуйтесь наставникам вашим и

³³ 1 Кор 6, 4-6

будьте покорны: ибо они неусыпно пекутся о душах ваших, как обязанные дать отчёт; чтобы они делали это с радостью, а не вздыхая: ибо это для вас бесполезно.»³⁴

80. Послушание вовсе не должно быть пассивным, это должна быть отдача всего себя ради общего блага, за которое каждый должен чувствовать себя лично ответственным.

81. Члены команды не должны бояться проявлять инициативу и, в случае необходимости, рассчитывать на согласие настоятелей, помня о двух условиях, делающих инициативу законной:

- следить за тем, чтобы она находилась в рамках общих принципов Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла, настоятелей и команды;
- предоставлять о ней достоверный отчёт.

82. В случае, если члену команды пришлось принять решение, не имея возможности предупредить об этом заранее или сразу же тех, кто облечён властью, он должен помнить, что всякое подразумеваемое согласие:

- должно иметь оправдывающую его апостольскую причину;
- должно компенсироваться ещё более жесткой внутренней дисциплиной;
- он должен открыто рассказать о нём во время пересмотра жизни или настоятелю.

Так же должна поступать каждая команда по отношению к вышестоящему руководству.

³⁴ Евр 13, 17

Глава VI

Два неразделимых и постоянных обязательства: молитва и учёба

1. Источники нашей апостольской жизни

83. Неотделимые друг от друга, призывающие и взаимно укрепляющие друг друга, молитва и учёба являются для членов Миссии непосредственным источником их близкого личного контакта с Богом и одновременно их апостольской жизни, такой, какой она была разработана в Церкви и определена Святым Фомой и какой они должны её прожить, учитывая требования нашего времени, свободными от всего, что не является для неё необходимой.

84. Поскольку речь идёт о том, чтобы пробудить в обмирщённых массах вкус и желание Бога, дать им доступ к его присутствию и к его тайне, Миссия должна организовать свою внутреннюю структуру с учётом этого постоянного созерцания, которого требует сама эта задача. Настоятели на всех уровнях должны создавать условия для такого созерцания, без которого апостольское действие потерпит неудачу. Но для членов Миссии плодом этого созерцания должно стать возвешение спасения людям, живущим сейчас, особенно в рабочей и технической среде, куда их направляет Церковь. Поэтому члены команды должны непрерывно искать способы выражения, соответствующие тому или иному менталитету и различным культурам, находящимся в процессе эволюции.

85. Неустанно, «во время и не во время»³⁵, они должны помогать людям продвигаться по дорогам, ведущим в Богу и к его существованию, открывать шаг за шагом превосходящий материю Дух, вечное призвание человеческой личности, её свободу, её способность творить историю, возможности действия Бога в мире, одним словом, существование превосходящих разумение и сверхприродных реальностей.

86. К этой заботе об истине прибавляется желание дать Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла гарантию философии и теологии согласно духу и принципам Святого Фомы Аквинского. Прежде всего как знак верности Церкви, которая рекомендует следовать им, но также и потому, что синтезу светского и марксистского мировоззрения необходимо уметь противопоставить не менее широкий синтез: синтез, характерный для томизма, а также дух смелости, чтобы решать новые проблемы.

2. Ритм исполнения этих обязательств

87. В своей ежедневной жизни члены Миссии должны руководствоваться уверенностью в двух вещах:

- Во-первых, что все земные правила становятся бесполезны, как только исчезает живое внутреннее понимание каждой причины их существования.
- А также в том, что эта внутренняя уверенность не будет эффективной, если нет определённой программы и правил жизни.

³⁵ 2 Тим 4, 2

88. Их главные обязательства:

а. По крайней мере два часа в день, каждый питается за «двумя столами»³⁶ Божьего Слова и Его присутствия в алтарном жертвоприношении, продолженного в поклонении Евхаристии и мысленной молитве.

Читая Слово Божье, изучая его в свете опыта святых и комментариев, одобренных Церковью, усваивая его и размышляя о нём по каждому поводу, они просят у Слова Божья открыть им «то, что угодно Богу»³⁷ и его волю в отношении мира и их самих.

89. Перед Святыми Дарами они просят у Господа открыть их сердце Писанию, усилить их веру в его присутствие и дать им приобщиться к его воле.

90. Каждой команде надлежит конкретно определить, с согласия генерального настоятеля, своё участие в общем богослужении и обрести в нём своё единство.

91. б. По крайней мере раз в неделю команда собирается вокруг Святых Даров. Вера в Евхаристию должна проявляться в поведении членов команды и заботе о часовнях Миссии: они должны соблюдать литургические предписания Церкви.

³⁶ О подражании Христу 4, 11, 4

³⁷ Рим 12, 2

92. в. Таинство Покаяния будет рассматриваться как неотъемлемая спасительная мера для вхождения в Искушение и тем самым станет средством сохранения верности Господу и идеалу апостольской миссии.

Оно должно регулярно и часто совершаться и каждая команда и её настоятель будут следить за этим в отношении каждого из членов.

93. г. Каждый должен посвящать по крайней мере полдня в неделю углублённой и систематической учёбе и отчитываться об этом во время пересмотра жизни.

94. д. Необходимо стремиться посвящать по крайней мере один раз в две недели двадцать четыре часа отдыху и восстановлению сил за пределами дома.

Один раз в месяц этот день будет использоваться командой для учёбы и совместной молитвы.

95. е. В период получения образования, один месяц в году следует проводить в монастыре созерцательной жизни, чтобы черпать в ней глубокую уверенность в Тайне Бога, его непознаваемости и его близости к нам в нашей душе, его присутствии в сердце созданий и вещей. Настоятели будут делать всё возможное, чтобы обеспечить такую паузу членам команды, занятым в служении, а последние будут стремиться участвовать в ней по крайней мере каждые два или три года.

96. ж. В любом случае, ежегодный отпуск должен служить для духовного или апостольского восстановления, помимо необходимого отдыха, для которого он предоставляет возможность.

97. 3. В жизни, тесно связанной с миром, невозможно предвидеть препятствия и помехи, которые могут возникнуть неожиданно. В той мере, в какой в том или в ином случае было невозможно следовать обычным правилам, следует вносить в них дополнения: команда должна следить за этим и решать, какие дополнения необходимо внести.

Глава VII

Пересмотр жизни

98. Ежедневный и еженедельный пересмотр жизни является одним из важных элементов Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла. Он помогает обеспечить следование настоящему Уставу и решениям руководства и в то же время он позволяет понять, как нужно вести себя в неожиданных и трудных ситуациях. В действительности, это выражение и знак жизненности команды.

99. Более быстрый каждый день, более развёрнутый раз в неделю, он включает два аспекта:

а. аспект корректировки и контроля обязательств, принятых по отношению к Богу, к Миссии и к членам команды (молитва, учёба, апостольство, участие в исполнении общих задач и т.д.).

б. аспект стремления к совершенству милосердной любви и солидарности во Христе с братьями-членами команды и всеми теми, с кем члены Миссии общаются в ежедневной жизни.

100. В этих двух случаях пересмотр жизни является фактором объединения команды, собранной Христом, чтобы вместе открывать в свете Евангелия волю Бога относительно собственной жизни, жизни команды, апостольства.

101. Поэтому пересмотр жизни предполагает атмосферу молитвы, поскольку только божественная благодать может превзойти ограничения цивилизованных отношений между братьями. Эта благодать, чтобы действовать, требует большой степени смирения и самоотвержения: иначе между членами команды не будет той взаимной открытости, которая является основополагающим правилом жизни команды и её плодом.

102. В процессе пересмотра жизни следует, в случае необходимости, иметь смелость затрагивать серьёзные вопросы, но тщательно избегая при этом морального давления и никогда не превращая его в психоанализ или в дознание; в частности, пересмотр жизни никогда не должен быть раскрытием души, которое необходимо совершать перед исповедником; он также не должен затрагивать личных вопросов веры и целомудрия.

103. Необходимо также, чтобы каждый тщательно готовился к пересмотру жизни и он не был импровизацией: иначе он перестаёт быть истинным и тотчас же превращается в рутину и пустые разговоры. Его следует проводить в моменты, когда есть возможность спокойно расслабиться, когда есть немного свободного времени. Необходимо привыкнуть как следует говорить то, что нужно, без спешки, которая мешает дружеским признаниям, не впадать в многословие, что лишь затягивает встречу без всякой пользы. Настоятельно надлежит готовить встречу, проводить её в желаемом ритме или назначать того, кто её будет вести, но все несут солидарную ответственность за её качество и глубину.

ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ
ВНУТРЕННЯЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Глава II

Общее Собрание

108. 1. В Общем Собрании участвуют все члены, состоящие в Миссии в течение трёх лет с момента принятия первых обетов, они могут присутствовать лично или передавать свои полномочия делегатам, в случае, если число участников становится слишком большим. Общее Собрание определяет способы такого представительства.

2. Генеральный настоятель созывает Собрание по крайней мере за три месяца до назначенной даты, уточняет с Советом вопросы, которые будут на нём обсуждаться, и обеспечивает подготовку Собрания членами Миссии. При составлении повестки дня Собрания в максимальной степени учитываются просьбы и предложения всех.

109. Функцией Общего Собрания является избрание генерального настоятеля и членов Совета, изучение всего, что представляет интерес для Миссии и её апостольства, определение общих направлений деятельности и предоставление предложений Ординариям по изменениям в Уставе.

110. Общее Собрание не может изменять действующий Устав или считать подлинным собственное толкование. Общее Собрание изучает тексты, которые следует изменить в связи со сложившимися обстоятельствами; если две трети участников Собрания поддерживают изменения, они предоставляются на рассмотрение Конгрегации по делам монашествующих.

111. Общее Собрание созывается по крайней мере раз в три года. Оно собирается также в течение трёх месяцев после смерти или отставки генерального настоятеля или если, по уважительной причине, Совет требует его созыва.

112. Выборы генерального настоятеля проводятся раз в шесть лет. В состав Совета входят шесть членов, также избираемых на шестилетний срок. Те, кто уже был членами Совета, могут быть избраны ими повторно.

113. Генеральный настоятель и члены Совета избираются путём тайного голосования абсолютным большинством отданных и действительных голосов участников. Во время третьего тура достаточным является относительное большинство.

114. Во время обсуждения участники Собрания придерживаются порядка, детально определяющего ход работы согласно статьям 183 и далее.

Глава III

Совет

115. В состав Совета входят члены Миссии, принявшие окончательные обеты. Совет собирается по крайней мере два раза в год. Председателем Совета является генеральный настоятель.

116. Совет имеет решающий голос по вопросам:
принятия или отказа в принятии первых обетов и окончательных обетов членами;
рукоположения в священство;
избрания настоятелей команд и ответственных за обучение;
создания новых команд;
досрочного созыва Общего Собрания по уважительной причине;
изучения изменений для внесения в Устав.

Совет имеет совещательный голос по вопросам:
состава и направлений работы команд;
изменений, которые следует произвести в существующих командах, и основных трудностей, которые в них следует преодолеть;
условий ручного труда, апостольства и стиля жизни, имеющих важное значение;
и, в целом, всего того, что необходимо или полезно для успешного функционирования Института.

117. Генеральный настоятель и его Совет заботятся о том, чтобы действовать на основе информации, полученной от базовых команд, и помогать всем заинтересованным.

Они могут консультировать технических советников, независимо от того, являются ли они членами Института.

118. Для придания законной силы решениям генерального настоятеля необходимо присутствие по крайней мере двух членов Совета, в исключительных случаях проводятся письменные консультации с другими членами.

Глава IV Генеральный настоятель

119. Функциями генерального настоятеля является руководство Институтом и забота о сохранении его апостольского идеала, как в сердцах его отдельных членов, так и внутри команд.

120. Он регулярно посещает команды, рассматривая вместе с ними проблему апостольства Миссии среди неверующих и проблему выбора средств, которыми пользуется каждая команда в своём постоянном поиске Бога.

121. Он заботится о том, чтобы учёба и молитва каждого получали практическую поддержку и чтобы все относились к этому серьёзно, сам подавая пример жизни, глубоко укоренённой в Боге и посвящённой апостольству. Он внимательно следит за происходящими в мире событиями и постоянно напоминает всем и каждому о работе и усилиях, необходимых для осуществления всё новых форм катехизации.

122. Генеральный настоятель обеспечивает постоянную связь между членами команд, способствуя тем самым не только единству структур, но и духовному единству Миссии.

123. Он также обеспечивает контакты с Иерархией и другими миссионерскими группами.

124. Он освобождается от материальных забот, чтобы лучше заботиться об общем духовном и апостольском благе Миссии.

125. Генеральный настоятель созывает Совет и является его председателем. Он подчиняется решениям Совета, в случае, если его члены обладают правом решающего голоса; тем не менее, он может отказать в приёме нового члена, несмотря на положительный результат голосования Совета, по уважительным причинам, при этом он не обязан ставить о них в известность.

126. Генеральный настоятель должен избираться из членов Миссии, достигших полной зрелости, состоящих в Миссии не менее десяти лет после принятия первых обетов, в момент избрания им должно быть не менее 35 и не более 60 лет.

127. Чтобы кандидатура на пост генерального настоятеля была принята, кандидат должен получить две трети имеющих силу голосов; если эти две трети не были получены даже во время второго тура, выборы начинаются снова, уже без соблюдения данного условия для кандидатуры.

Глава V

Настоятель команды

128. Настоятель команды выполняет двойную функцию:

1. Поддерживает внутри команды пыл подлинной апостольской жизни, заботится о духовном раскрытии каждого и постоянно обеспечивает всё необходимое для осуществления этого апостольского и духовного плана.

2. Он является аниматором всей согласованной с местным Ординарием апостольской деятельности, местной команды по сообщению и распространению вести о спасении.

129. В соответствии со своим званием он несёт реальную ответственность перед Господом за своих братьев, он осуществляет свою власть также от имени Господа и в соответствии с Уставом. Поэтому члены его команды обязаны преданно слушаться его в соответствии с принятыми обетами. Доведение до всеобщего сведения и обсуждение в команде вопросов жизни и апостольства нисколько не противоречат послушанию настоятелю и неукоснительному следованию евангельских советам.

130. Он в достаточной степени освобождается от определённых личных обязанностей, чтобы иметь возможность выполнять свои обязанности настоятеля, ответственного за общее благо своей команды. Он всеми силами заботится о том, чтобы своими действиями поддерживать атмосферу братской дружбы и следовать модели семейной жизни.

131. Он регулярно видится с каждым членом команды и всегда готов помочь ему справиться с проблемами, касающимися как глубоких духовных аспектов, так и ежедневной жизни и здоровья, например, с бессонницей.

132. Настоятель команды назначается на три года генеральным настоятелем с согласия Совета. В случае переизбрания члены базовой команды призываются проголосовать за повторное назначение настоятеля или против него, но последнее слово остаётся за Советом. Генеральный настоятель с согласия Совета может сменить настоятеля команды до истечения срока его полномочий.

Глава VI

Базовая команда

133. Кроме временных исключений, в состав базовой команды должны входить миряне и священники.

134. Каждая команда, в соответствии со сказанным в пункте 129, изучает на своих собраниях всё то, что необходимо для её успешного функционирования, как в отношении апостольства, так и в отношении внутренней жизни её членов.

135. Кроме исключительных случаев, вся информация обсуждается и доводится до сведения всех. После обсуждения настоятель принимает решение, которое кажется ему наиболее оптимальным в глазах Бога. В случае конфликта, либо серьёзных проблем он обращается к генеральному настоятелю.

136. Каждый член команды заботится о том, чтобы не ставить команду перед свершившимся фактом; точно так же каждая команда и в первую очередь настоятель не должны брать на себя серьёзных или новых обязательств, не сообщив об этом генеральному настоятелю.

137. Каждый член команды, зная, что самый высокий идеал может легко деградировать, всегда соглашается на то, чтобы настоятели заботливо помогли ему жить, в полной мере соответствуя этому идеалу, и оставаться верным ему до самой смерти.

Каждый член команды имеет свои обязанности и принимает активное участие в успешной работе команды в целом и в обеспечении общего блага.

Кроме того, члены не должны ждать только от настоятелей поддержки в сохранении приверженности идеалу, но и сами тактично и настойчиво помогать друг другу следовать ему.

Глава VII Апостольская ответственность

138. В приходах, доверенных Институту, заключается договор с местным Епископом, в котором уточняется юридический статус команды и её членов внутри епархии: священники Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла, получившие назначения настоятелями в приходы, выполняют в них функции исполняющих обязанности: поэтому они могут быть заменены по желанию Епископа или генерального настоятеля.

139. Пастырская работа и администрация осуществляются под руководством местного Ординария. Настоятель команды и генеральный настоятель внимательно следят за тем, чтобы одновременно проявлять уважение к пастырскому служению епископа и оставаться верными духу Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла и её миссионерскому стилю жизни.

140. Они всегда открыто и честно сообщают Епископу о трудностях, с которыми они сталкиваются, и проявляют по отношению к нему величайшее сыновнее послушание. В случае разногласий спорный вопрос улаживается непосредственно между Ординарием и генеральным настоятелем.

141. В командах, настоятели которых не являются исполняющими обязанности настоятеля прихода, настоятель команды несёт полную ответственность за личную жизнь членов команды согласно Уставу. Под руководством Ординария он координирует различные

виды апостольства и несёт ответственность за ход миссионерской работы на всём участке, доверенном Миссии. В этом случае настоятель команды и исполняющий обязанности настоятеля прихода уделяют особое внимание сохранению духовного и душевного единства, проявляя взаимное уважение к обязанностям друг друга.

Глава VIII Этапы нашей отдачи себя Богу

1. Принятие

142. Кандидат проводит примерно три недели в базовой команде и общается с разными настоятелями, в частности, с генеральным настоятелем и настоятелем, ответственным за обучение.

Если он не меняет своего решения, то посоветовавшись с людьми вне команды и по размышлении, он может подать заявление о принятии.

Располагая досье, составленным из отзывов разных людей, чьё мнение заслуживает доверия, генеральный настоятель и ответственный за обучение выносят решение о принятии.

143. Оно не может быть положительным в случае кандидата, ещё не достигшего 18 лет, или связанного узами брака, или являющегося членом другого монашеского или секулярного Института, если на это нет разрешения Святого Престола.

Принятие будет незаконным, если кандидат имеет духовный сан или является католиком восточного обряда, и им не было получено согласие его Епископа или Конгрегации церковью восточного обряда.

144. Принятие требует физической и психологической зрелости, которая делает кандидата годным к апостольству, порученному Миссии. В частности, особое внимание уделяется следующим качествам:

взвешенности и твёрдости суждений;

способности жить в команде, уравновешенности и дружелюбию;

искреннему желанию принимать наставления Церкви и группы, а также отсутствию склонности к осуждению и постоянной критике;

способности к евангелизации в духе любви к малым и бедным;

желанию совершенствоваться в молитве и евангельских добродетелях.

2. Первый стаж

145. Первый стаж продолжительностью один год проходит в команде, специально организованной для этой цели.

Этот стаж не предусматривает никаких обязательств с той и с другой стороны и может быть прерван в любой момент, либо заинтересованным после молитв и консультаций, либо по решению генерального настоятеля и ответственного за обучение.

Однако священники-стажёры, исполняющие пастырские функции, которые хотели бы отказаться от стажа, должны продолжать исполнять их до тех пор, пока им не будет найдена замена.

146. Обучение происходит через осуществление и сочетание следующих условий:

поиска присутствия Бога и организации времени с учётом этой цели, либо в моменты, предусмотренные для молитвы, либо во время работы;

жизни, посвящённой ручному труду на заводе или стройках, и открытия для себя, в чём состоит подлинная роль миссионера;
братской жизни в команде;
обучения совершенной жизни через ежедневное конкретное исполнение трёх евангельских советов.

147. Во время стажа или в другой наиболее подходящий момент, каждый кандидат может быть приглашён участвовать в различных экзаменах по выбору профессиональной ориентации или подтверждению своих профессиональных навыков, а также для более тщательного исследования своей пригодности к миссионерской жизни.

148. По окончании этого года проводятся консультации с членами команды, которые жили вместе с заинтересованным кандидатом. Генеральный настоятель и его Совет придают большое значение их мнению и принимают решение, путём голосования, о принятии или об отказе в нём.

149. То же самое происходит в случае принятия окончательных обетов. При промежуточных обновлениях Совет вводится в курс дела в случае возникновения затруднений или если он имеет такое желание.

3. Первые обеты

150. По окончании нового периода продолжительностью в шесть месяцев, заинтересованному кандидату вручается значок Миссии. Это период, однако,

может быть продлён ещё на шесть месяцев, по решению генерального настоятеля и ответственного за обучение.

151. Необходимо чётко соблюдать предписания Церкви в отношении выбора призваний и серьёзности, с которой следует походить к этому выбору. Всё должно происходить так, чтобы никто не принимал обетов, не продемонстрировав доказательств того, что он готов полностью отдать себя. При отсутствии такой уверенности или в случае долгих колебаний, принимается решение не возобновлять обеты.

152. Таким образом, по прошествии минимум восемнадцати месяцев и максимум двух лет члену команды вручается значок после того, как он даёт свои первые годовые обеты. Эти обеты включают обет целомудрия и обещания послушания и бедности согласно Уставу Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла, а также обещание нести и возвещать Евангелие в мир рабочих.

153. Обеты даются в следующей формулировке:

«Господь Иисус, я даю обет целомудрия на один год и отдаю всего себя тебе. Да придёт царствие твоё в мир рабочих. Я даю обещания бедности и послушания согласно Уставу Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла. Я посвящаю себя любви к Богу и к его Тайне, а также возвещению его Евангелия.»

154. Та же самая церемония повторяется на каждом этапе, с учётом изменения срока. Свидетельства о принятии обетов хранятся в архивах Миссии.

4. Обновление обетов

155. Эти обеты обновляются каждый год в течение первых трёх лет и могут затем быть обновлены на трёхгодичный период до принятия окончательных обетов.

156. Чтобы приурочить все принятия обетов к одному из заседаний или к определённой дате, заинтересованный кандидат и Совет могут приблизить или отложить на три месяца дату принятия обетов, кроме первого, дата которого не может быть перенесена на более ранний срок. В случае, если дата выпадает на более поздний срок, обет остаётся в силе до следующего обновления.

5. Окончательные обеты

157. Чтобы он мог принять окончательные обеты, члену команды должно быть не менее 30 лет, должно пройти пять лет с момента вручения ему значка, и в течение по крайней мере от трёх до пяти лет он должен заниматься апостольской работой на заводе, если по очень уважительной причине он не был освобождён от неё Советом.

Для кандидатов, которые уже являются священниками, этапы принятия обетов те же самые, за исключением того, что касается работы на заводе.

158. Клирики становятся членами Института в момент принятия ими постоянных обетов и теряют принадлежность к епархии, к которой они были ранее причислены.

6. Рукоположение в сан

159. Выдвижение в сан всегда предполагает принятие окончательных обетов и подачу заинтересованным кандидатом личного прошения на имя настоятеля. Выдвижение производится генеральным настоятелем после консультации с командой, в которую входит заинтересованный кандидат, и голосования Совета для принятия окончательного решения.

В отношении требований к рукоположению необходимо следовать нормам, установленным законом Церкви (ККП 992³⁸ и далее), особенно в отношении проверки, предусмотренной для данного сана.

Генеральный настоятель должен в надлежащий срок отправить Ординарию отпускные грамоты для рукоположения.

³⁸ Кан. 1024 и далее Кодекса Канонического Права 1983 г.

Глава IX Духовная и доктринальная подготовка

160. Годы обучения и подготовки проходят в братствах, состоящих из трёх-пяти членов.

Члены готовятся к этому через жизнь в команде, требующую стойкости и мужества, и получают представление о своих обязанностях. Они живут в них интенсивной духовной жизнью в условиях, аналогичных тем, в которых они будут жить во время их будущего служения.

1. Доктринальная подготовка

161. Все члены посещают обычный цикл занятий по философии и теологии для клириков, даже если они не будут сразу выдвинуты в сан. В соответствии с Конституцией *Sedes Sapientiae*³⁹, Институт берёт на себя клирикальную подготовку.

162. Поскольку одной из главных целей Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла является облегчение доступа к миссии и, в случае необходимости, к священству, для молодых людей из рабочей среды, уважая их личные достоинства и создавая возможности для их

³⁹ «*Sedes Sapientiae*», основополагающие нормы для подготовки будущих священников, 6 января 1970 года; основополагающие нормы для подготовки постоянных диаконов, 22 февраля 1988 года, разработанные Конгрегацией католического образования. Апостольская Конституция «*Sapientia Christiana*» Иоанна Павла II, для теологических университетов и факультетов, 15 апреля 1979 года

раскрытия, обучение для этих членов должно быть организовано прежде всего с учётом их происхождения и особых трудностей, которые они могут испытывать.

163. С этой целью доктринальная, философская и теологическая подготовка будет обеспечиваться с ревностной заботой в духе притчи о сокровищнице, из которой выносятся истины новые и старые.⁴⁰: строго придерживаясь традиционного церковного обучения, возвращаясь к его истокам, ища в нём всё то, что в нём есть жизненного, и продолжая эту традицию применительно к проблемам нашего времени.

164. Для такого рода подготовки необходимо смело смотреть в лицо миру и существующим в нём тенденциями: например, марксизму, международным проблемам, цивилизации труда, но также и научной культуре, биологии, проблемам человека и науке о нём, о его происхождении, его личной и коллективной психологии.

2. Духовная подготовка

165. Более духовная подготовка, включающая безмолвную молитву, предусмотрена после стажа в команде или во время учёбы, либо как один непрерывный духовный стаж, либо как несколько отдельных стажей.

166. Её целью является всё более глубокое усвоение истин веры и превращение принципов духовной жизни в повседневные привычки.

⁴⁰ Мт 13, 52

167. Она будет включать совершенно особый подход к изучению посланий Святого Павла и, на основе этого изучения, воспитывать вкус к апостольской жизни, который объединит группу.

3. Ответственный за обучение

168. Ответственный, подготовленный к этой задаче и назначенный генеральным настоятелем вместе с его Советом, следит за духовной и доктринальной подготовкой членов Миссии во время обучения.

Он может быть выбран из числа членов Совета. Если он не является членом Совета, то он участвует в его работе без права решающего голоса.

4. «Третий год»

169. По прошествии первых восьми или десяти лет членства в миссии, для всех членов Миссии, мирян и священников, обязателен период, специально посвящённый учёбе и молитве.

170. Он должен продолжаться по крайней мере шесть-восемь месяцев и, кроме исключительных случаев, быть непрерывным.

171. Члены, которые после нескольких лет жизни в качестве миссионеров-мирян будут призваны к священству, также посвящают этот третий год непосредственной подготовке к рукоположению и посещают, если это необходимо, обычный цикл церковных занятий, необходимых для подготовки к сану.

5. Учебное Бюро

172. Настоятели Миссии заботятся о том, чтобы на постоянной основе обеспечивать членов команд через Учебное Бюро проверенной и непредвзятой информацией о проблемах рабочего сообщества: достижениях в области техники, в области международного рабочего движения и, в каждой стране, о конфликтах и тенденциях к объединению мира и т.д.

173. Бюро также оказывает помощь в сборе различной информации об усилиях, которые миссионеры должны предпринимать в мире, чтобы постоянно расширять кругозор членов Миссии и помогать им лучше осуществлять живое присутствие Церкви в различных точках земного шара и в различных кругах человеческого общества.

Глава X

Выход из Института

174. Во всех случаях, руководствуясь милосердной любовью, Миссия должна чувствовать себя ответственной за того, кто её покидает, или кого она больше не считает возможным иметь в своём составе; она старается в пределах возможного помочь ему обрести себя в новой жизни, специально вспоминая при этом о том, что «любовь друг к другу покрывает множество грехов»⁴¹.

а. Выбытие

175. Генеральный настоятель может попросить у местного Ординария Центрального Дома или у Святого Престола освободить члена команды от его постоянных или временных обязательств.

176. Член команды, который хочет покинуть Миссию, сообщает об этом генеральному настоятелю, который должен напомнить ему о ценности обетов, принятых перед Богом и, в случае необходимости, дать ему время для размышления. При этом посылается уведомление Епископу или Святому Престолу.

б. Исключение

177. Решение об исключении члена из Миссии по уважительной причине, как после принятия им окончательных обетов, так и до окончания срока временных обязательств, должно приниматься

⁴¹ 1 Петра 4, 8

генеральным настоятелем и быть одобренным голосованием его Совета.

В случае принятия окончательных обетов применяется двойное увещание, предусмотренное Правом.

в. Специальные обязательства клириков

178. Если священник, ещё не принявший окончательных обетов, покидает группу, он снова оказывается в подчинении Епископа, от которого он зависит, будучи приписанным к епархии. Тот, кто уже был постоянным членом Миссии, должен, чтобы покинуть её, уведомить об этом Конгрегацию по делам монашествующих и заранее найти Епископа, который примет его.

179. Во время совершения этих действий священник не обязан подчиняться настоящему Уставу, но он продолжает зависеть от настоятелей группы во всём, что касается его священнической жизни и возложенных на него обязанностей.

Глава XI

Старость и смерть

180. Пока его физические и интеллектуальные возможности позволяют ему это делать, член Миссии оказывает внутри своей базовой команды те же услуги, что и пожилые члены в рабочих семьях: помощь в ежедневных делах, работа по хозяйству, на кухне, присмотр за домом и т.д. То же самое относится и к апостольскому служению.

181. Если он не в состоянии этого делать, член команды помещается в государственный или частный дом для престарелых за счёт группы.

В любом случае, более молодые члены Миссии помогают ему завершить свою жизнь в атмосфере заботы и доверия и окружают его своей радостной любовью.

Глава XII

Ценность и адаптация устава

182. Настоящий Устав должен быть подспорьем для совершенствования жизни по Евангелию и для евангелизации в той или иной среде, доверенной членам Миссии. Если, с учётом особых обстоятельств, какой-либо из его важных аспектов становится невыполнимым, Рабочая Миссия Святых Апостолов Петра и Павла на своём Общем Собрании должна предложить Ординариям необходимые изменения, которые бы благоприятствовали апостольской деятельности и учитывали последние достижения церковной мысли.

Глава XIII

Порядок проведения Общего Собрания

183. В дни проведения Общего Собрания должно строго соблюдаться предусмотренное в Уставе время для молитвы.

184. На церемонии открытия председательствует генеральный настоятель или, в случае его отсутствия, самый старший из членов Совета.

Председатель проверяет явку членов и информирует о причинах, по которым отсутствуют не явившиеся члены.

185. Решения Общего Собрания имеют силу, только если на нём присутствуют две трети его членов.

186. Собрание выбирает двух счётчиков голосов и двух секретарей за один тур голосования.

Счётчики, которым поручается подсчёт голосов, сохраняют в тайне всё, что относится к их обязанностям.

Секретари должны точно фиксировать все действия Собрания.

187. Собрание заслушивает подробный отчёт о состоянии Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла, который ему представляет Президент. Оно проверяет этот отчёт, высказывает своё мнение и делает необходимые замечания.

188. Затем оно изучает предложения, представленные различными членами, и определяет список вопросов для дальнейшего рассмотрения.

189. Затем Общее Собрание переходит к выборам генерального настоятеля: на заседании председательствует самый старший член Совета, которому надлежит объявить окончательный результат голосования.

190. Член Миссии, избранный генеральным настоятелем, должен немедленно приступить к своим обязанностям. В случае его отсутствия Общее Собрание прерывает свою работу до его прибытия. С момента своего избрания он является председателем Собрания.

191. После этого Собрание переходит к выборам членов Совета.

192. После выборов Собрание снова собирается для обсуждения дел Миссии согласно ранее составленному списку. При необходимости оно может организовать комиссии для работы по отдельным вопросам.

193. После завершения обсуждения секретари представляют отчёт, резюмирующий рассмотренные вопросы и сделанные выводы.

По окончании последнего заседания при необходимости члены проводят тайное голосование абсолютным большинством голосов отдельно по всем предложенным решениям; но для принятия предложений об изменении Устава требуются две трети голосов.

В конце этого заседания генеральный настоятель объявляет о закрытии Общего Собрания. Решения подписываются секретарями, счётчиками голосов и генеральным настоятелем. Они должны бережно храниться в архивах.

Дополнения

Дополнения к третьей части устава, внутренняя организация⁴²

Введение

Скоро исполнится 50 лет со дня основания МАПП и 40 лет миссионерской жизни с момента получения церковного признания. Она продолжает свой путь следования за Господом Иисусом и упования на Него, живущего в Своей Церкви, к более зрелой апостольской жизни через углубление подсказанных свыше положений своего Устава.

Собравшись в святилище Богородицы Ла Салетт в июле 2004 года на своё 10^е Общее Собрание, МАПП благодарит Господа за благодеяния и принимает решение переиздать свой устав, внося в него некоторые дополнения, которые, как показало время, действительно являются необходимыми.

Эти дополнения уточняют способ применения статей 3^{ей} части устава, касающейся внутренней организации. Они остаются в силе до тех пор, пока Общее Собрание не примет противоположного решения.

⁴² Приложение 3 - Протокол 10^{го} Общего собрания МАПП 16-28 июля 2004 года в святилище Богородицы Ла Салетт

Глава I

Руководство и ответственность

к ст. 104 Устав, местоположение Центрального дома и связь со своим епископом.

МАПП является «обществом апостольской жизни» согласно канонам 731-746 Кодекса Канонического Права 1983 г. (письмо Кард. Майера, секретаря Конгрегации по делам монашествующих и секулярных институтов, Манфреду Пуку, генеральному настоятелю МАПП, от 14.01.84 прот. 124 –1/84)

Центральный Дом МАПП находится в Фрибуре в Швейцарии, после того как он был официально открыт Монс. Пьером Мами, епископом Лозанны, Женевы и Фрибура, 23 июня 1971 года. Переезд был подтверждён и инкардинация Миссии была засвидетельствована его преемником Монс. Амадеем Грабом декретом от 15 ноября 1996 года.

Глава II

Общее Собрание

к ст. 108 Члены

В Общем собрании участвуют все члены, принявшие первые обеты.

к ст. 110 Изменения в уставе

Предложения по изменениям в уставе готовятся комиссиями, назначаемыми Советом. Комиссии консультируются с членами Миссии, а также со всеми компетентными лицами и представляют свои

предложения, с соответствующими объяснениями, на проверку членам Миссии. Окончательная версия предложений должна быть подготовлена за 3 месяца до общего собрания.

к ст. 111 Должность Генерального настоятеля

В случае смерти или отставки Генерального настоятеля, а также при его неспособности исполнять свои функции в течение срока полномочий (неспособности, признанной Епископом Центрального дома), функции Генерального настоятеля до следующего Общего Собрания берёт на себя Первый помощник, входящий в состав Совета.

к ст. 112 *Генеральный настоятель может быть переизбран только один раз ещё на 3 года. Совет состоит из 4 членов.*

к ст. 113 Выборы

Выборам могут предшествовать одно или несколько предварительных голосований.

Общее Собрание избирает Первого помощника, входящего в состав Совета, из списка трёх кандидатов, представленных Генеральным настоятелем.

затем Собрание переходит к выборам других членов Совета из кандидатур, предложенных членами Миссии, стараясь, чтобы в Совете были представлены различные отделения Миссии, но при этом сохранялся должный уровень компетенции избираемых членов Совета.

Глава III

Совет

к ст. 115 *В состав Совета входят два члена Миссии, принявшие окончательные обеты, которые исполняют функции соответственно первого и второго помощника, и два других члена, находящиеся в Миссии по крайней мере три года после принятия первых обетов и прошедших апостольскую стажировку.*

к ст. 116 *Совет имеет решающий голос по вопросам рукоположения в сан и замены члена Совета в случае его смерти, отставки или неспособности осуществлять свои полномочия.*

к ст. 118 *Для придания законной силы решениям Генерального настоятеля необходимо присутствие двух помощников.*

Глава IV

Генеральный настоятель

к ст. 126 *Генеральный настоятель должен избираться из членов Миссии, принявших окончательные обеты. В момент избрания Генеральному настоятелю должно быть не более 70 лет. Он может также называться Главным настоятелем Миссии.*

Глава VII Апостольская ответственность

к ст. 138 Апостольская ассоциация⁴³

1. С момента своего основания и признания Церковью в 1965 году, и даже раньше, МАПП нашла на своём пути к Богу много друзей и подруг, которые делят с ней своё богатство и участвуют в её конкретных делах. Со временем это привело к созданию различных ассоциаций, адаптированных к условиям каждой общины и поддерживающих устремления её членов к святости и евангелизации.

2. Первый тип ассоциации с МАПП основан на общности цели и стиля жизни, зафиксированных в уставе.

3. В ассоциации этого типа каждый заботится о том, чтобы жить, следуя общему идеалу, с преданностью и постоянством адаптируя его к особенностям каждой личности и ко всем обстоятельствам жизни.

4. Ассоциированные члены, индивидуально или в группе, могут просить настоятелей МАПП заключить с ними соглашение с целью помогать друг другу жить в соответствии с общим идеалом. По этому соглашению МАПП оказывает им содействие в их стремлении к святости и в их усилиях по евангелизации и может играть для них роль гаранта перед местной Церковью.

5. Текст соглашений должен предусматривать взаимные обязательства и срок действия.

43

Источник: Апостольское послание Папы Иоанна Павла II «*Novo millennio inuente*» («Вступая в новое тысячелетие») №№ 30, 39-40, 43, 46)

Глава VIII Этапы нашей отдачи себя Богу

к ст. 142 *Кандидат, который просит о принятии в Миссию, посвящает определённый период времени знакомству с ней (продолжительность этого периода может быть различной в пределах двух лет) в тесном контакте с одной из команд, исполняющих апостольское служение.*

к ст. 145 *Первый стаж состоит из периода подготовки к новициату и непосредственно новициата*

к ст. 147 *Время подготовки к новициату посвящается проверке миссионерских и профессиональных способностей кандидатов.*

к ст. 148 *Время новициата посвящается знакомству кандидатов с жизнью, посвящённой Богу. Новициат продолжается по крайней мере шесть месяцев.*

к ст. 150 *Первые обеты принимаются после новициата. Решение о принятии выносят Генеральный настоятель и его Совет.*

к ст. 156 *Какой бы ни была дата принятия первых обетов, они обновляются каждый год, в день святых Апостолов Петра и Павла, до принятия окончательных обетов.*

к ст. 157 *Окончательные обеты могут быть приняты минимум через 6 и максимум через 10 лет после принятия первых обетов.*

к ст.159 При выдвижении в сан необходимо следовать правовым нормам Церкви (ККП 1008 и далее).

Глава IX

Подготовка

к ст. 161 Для доктринальной подготовки совет определяет порядок, аналогичный принятому вначале в Европе: первый цикл продолжительностью 2 года в Школе Веры, второй цикл продолжительностью 3 года при университете в Фрибуре, для которого ответственный за обучение ищет консультанта по учёбе. С ним он разрабатывает содержание цикла и представляет его на одобрение Совета.

к ст. 163 Каждый член Миссии, проходящий обучение, должен пройти апостольскую стажировку продолжительностью 2 года. Эта стажировка может проходить в одной или 2 командах, исполняющих апостольское служение. Есть три возможных момента для этой стажировки: после принятия первых обетов, между двумя циклами занятий, после второго цикла. Во время этой стажировки член Миссии по прежнему считается проходящим обучение и подчиняется ответственному за обучение и настоятелю команды.

к ст. 165 Духовная подготовка после принятия первых обетов продолжается по крайней мере 6 месяцев. Проходящий её живёт в молитвенном уединении в специально приспособленной для этого команде, под руководством ответственного за обучение. В Европе при выборе места для такой духовной подготовки предпочтение обычно отдаётся аббатству Сито.

КОНГРЕГАЦИЯ
ПО ДЕЛАМ МОНАШЕСТВУЮЩИХ
И СЕКУЛЯРНЫХ ИНСТИТУТОВ

Рим, 14 января 1984 года

Прот. № А. 124 – 1/84

Дорогой г-н Манфред Пук,

3.11.1983 перед самым Вашим отъездом в Бразилию Вы спросили: «К какой категории нового Канонического Права» принадлежит теперь «Рабочая Миссия Святых Апостолов Петра и Павла»?

После выхода в свет в эти дни нового латинско-немецкого Кодекса в издательстве «Бутзон и Берхер» в Кевелэр, вы можете без труда прочесть Каноны 731-746, в которых описаны общества апостольской жизни.

Мои наилучшие пожелания Вам лично и Вашей общине.

Преданный Вам в Господе

+ А. Майер
Секр.

Г-ну Манфреду Пуку
У Ульфа Бродовского
Цвёльфлинг 14
D-4300 ЭССЕН

AMEDEUS GRAB

Dei et Apostolicae Sedis Gratia

**EPISCOPUS LAUSANNENSIS, GENEVENSIS ET
FRIBOURGENSIS**

АМАДЕЙ ГРАБ

**Милостью Божьей и по Благословиению Апостольского
Престола**

ЕПИСКОП ЛОЗАННЫ, ЖЕНЕВЫ И ФРИБУРА

ДЕКРЕТ

На основании декрета Его Преосвященства Монс. Шарля де Провеншера, архиепископа Экс-эн-Прованса, от 29 июня 1965 года, о епархиальной регистрации Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла, принятого после декрета Конгрегации по делам монашествующих, от 28 мая 1965 года;

На основании письма Его Преосвященства Монс. Пьера Маами, епископа Лозанны, Женевы и Фрибура, от 23 июня 1971 года, которым он дал Преподобному О. Жаку Лёву, в

то время Генеральному Настоятелю Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла, разрешение на перенос Центрального дома Института в Фрибур (Швейцария);

Учитывая, что за прошедший период декрет Монс. Де Провеншера не был заменён никаким другим юридическим документом и что Рабочая Миссия Святых Апостолов Петра и Павла в течение 25 лет фактически укоренилась в нашей епархии и считает епархиального епископа Лозанны, Женевы и Фрибура своим пастырем;

На основании письма, адресованного мне 21 апреля 1996 года Преподобным О. Нико Маркелли, настоятелем Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла, в котором он просит меня о документальном подтверждении приёма в епархию;

На основании консультации, за которой мы обратились к Его Преосвященству Монс. Луи-Мари Билле, архиепископу Экс-эн-Прованса, 26 августа 1996 года, и его ответа, 10 сентября 1996 года, по вопросу епархиальной принадлежности Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла;

Учитывая, что ничто не препятствует юридическому переносу Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла из епархии Экс-эн-Прованса в епархию Лозанны, Женевы и Фрибура, согласно запросу настоятеля этого Общества апостольской жизни и ответу архиепископа Экс-эн-Прованса;

ИНКАРДИНАЦИЯ РАБОЧЕЙ МИССИИ СВЯТЫХ АПОСТОЛОВ ПЕТРА И ПАВЛА В ЕПАРХИЮ ЛОЗАННЫ, ЖЕНЕВЫ И ФРИБУРА

*Будьте подражателями мне, как я
Христу (1 Кор. 11,1)*

*Павел, раб Иисуса Христа, призванный Апостол,
Избранный к благовестию Божию (Рим. 1,1)*

1. Рабочая Миссия Святых Апостолов Петра и Павла является Обществом апостольской жизни, согласно нормам канонов 731 и далее Кодекса Канонического Права. Она была основана в 1965 году как Общество совместной жизни епархиальной юрисдикции без публичных обетов, в епархии Экс-эн-Прованса.

2. По примеру и образцу Святых Апостолов Петра и Павла, в течение тридцати лет, члены Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла исполняют служение ЕВАНГЕЛИЗАТОРОВ.

3. Миссией евангелизаторов было и остаётся :

1. передача учения апостолов в его целостности, в общении с местной и Вселенской Церковью и с людьми, среди которых члены Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла призваны жить ;

2. укоренение Слова Божия, размышление и ежедневное возвешение, чтобы они стали отправной точкой служения ;

3. совершение таинств веры, кульминацией которых является Евхаристия.

4. Приоритетом членов Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла является возвещение Благой Вести Иисуса Христа, прежде всего нехристианам и в дехристианизированной среде, оно находит конкретное выражение в их образе жизни, стремлении передавать Евангелие, занимаясь ручным трудом, чтобы обеспечить себе пропитание, скромное жильё и всегда делиться всеми ресурсами.

5. Поэтому подготовка каждого члена нацелена на служение ЕВАНГЕЛИЗАТОРА, которое он будет исполнять. Если, в дальнейшем, член будет призван к служению пресвитера или дьякона, он должен следить за тем, чтобы пастырские задачи не поглощали его служения ЕВАНГЕЛИЗАТОРА, до такой степени, чтобы полностью затмить его, потому что призвание Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла другое и дополняет призвание епархиального духовенства.

6. С 1971 года Рабочая Миссия Святых Апостолов Петра и Павла укоренилась в городе Фрибуре и считает епархиального епископа Лозанны, Женевы и Фрибура своим покровителем.

7. По запросу Генерального настоятеля Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла, после консультации у Его Преосвященства архиепископа Экс-эн-Прованса и уведомления Конгрегации по делам монашествующих и Институтов посвящённой жизни, и поскольку ничто не препятствует переносу Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла, которая отныне будет признана Обществом апостольской жизни юрисдикции епархии Лозанны, Женевы и Фрибура.

НАСТОЯЩИМ ДЕКРЕТОМ МЫ ПОСТАНОВЛЯЕМ,

что Рабочая Миссия Святых Апостолов Петра и Павла находится отныне под юрисдикцией Епископа Лозанны, Женевы и Фрибура.

Принятие новых кандидатов будет производиться непосредственно при Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла и не будет предусматривать инкардинации духовенства, ни в епархии, откуда прибывает кандидат, ни в епархии Лозанны, Женевы и Фрибура, согласно канону 739 параграф 1 Кодекса Канонического Права.

Фрибур, 15 ноября 1996 года

О. Кристоф Штульц, OFMConv канцлер	+ Амадей Граб епископ Лозанны, Женевы и Фрибура
--	---

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ

После консультации, 26 августа 1996 года, у Его Преосвященства Монс. Луи Билле, по поводу переноса Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла ;

И первого письма о принятии, подписанного Монс. архиепископом Экс-эн-Прованса, 10 сентября 1996 года, относительно епархиальной юрисдикции Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла ;

На основании декрета Его Преосвященства Монс. Луи Билле, от 15 ноября 1996 года, который признаёт перенос Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла из его собственной юрисдикции в юрисдикцию епископа Лозанны, Женевы и Фрибура,

МЫ ПОДТВЕРЖДАЕМ,

что перенос Рабочей Миссии Святых Апостолов Петра и Павла имел место в этот самый день.

Фрибур, 15 ноября 1996 года

О. Кристоф Штульц, OFMConv, канцлер	+ Амадей Граб епископ Лозанны, Женевы и Фрибура
--	---